

УТВЕРЖДАЮ:
Директор УЦ «Псков»
 Н.А. Иванов
«7» ~~сентября~~ 2017 г.

**Антикоррупционная политика
Частного образовательного учреждения дополнительного
профессионального образования «Учебный центр «Псков» (УЦ
«Псков»).**

1. Общие положения.

1.1 Антикоррупционная политика Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Псков» (УЦ «Псков»). (далее — Антикоррупционная политика УЦ «Псков») разработана во исполнение статьи 13.3 Федерального закона Российской Федерации "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ на основе Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 г.

1.2. Антикоррупционная политика УЦ «Псков» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

1.3 Контроль за реализацией Антикоррупционной политики УЦ «Псков» осуществляет директор.

1.4. Используемые термины и определения:

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент — любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым УЦ «Псков» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка — получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного

характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп- незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов- ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Конфликт интересов педагогического работника- ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности, возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи Антикоррупционной политики УЦ «Псков».

Антикоррупционная политика УЦ «Псков» ставит целями предупреждение и противодействие коррупционным правонарушениям в деятельности учреждения, а также устранение возможных причин таких правонарушений и локализация их негативных последствий.

Достижение указанных целей планируется осуществлять посредством решения следующих задач:

- 1) определения работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики УЦ «Псков», путем издания соответствующего приказа;
- 2) введения процедур информирования работниками и обучающимися руководства УЦ «Псков» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;
- 3) введения процедур информирования руководства УЦ «Псков» о ставшей известной работнику и обучающемуся информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками и обучающимися;
- 4) введения процедуры информирования работниками руководства УЦ «Псков» о возникновении конфликта интересов, а также о случаях личной заинтересованности работника и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- 5) введения антикоррупционных положений в должностные инструкции работников учреждения;

- 6) осуществление внутреннего контроля и аудита в целях реализации антикоррупционных процедур;
- 7) взаимодействия с правоохранительными органами в области профилактики и противодействия коррупции, в том числе путем реализации заключенных договоров о сотрудничестве.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности УЦ «Псков».

Антикоррупционная политика УЦ «Псков» основывается на следующих основных принципах:

- 1) Принцип соответствия действующему законодательству Российской Федерации.
Соответствие реализуемых в УЦ «Псков» антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и локальным нормативным актам учреждения.
- 2) Принцип личного примера руководства.
Ключевая роль руководства УЦ «Псков» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- 3) Принцип вовлеченности работников и обучающихся.
Информированность работников и обучающихся УЦ «Псков» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур.
- 4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.
Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников и обучающихся учреждения в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.
- 5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
Применение в УЦ «Псков» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- 6) Принцип неотвратимости ответственности.
Неотвратимость ответственности для работников и обучающихся УЦ «Псков» в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства УЦ «Псков» за реализацию Антикоррупционной политики.
- 7) Принцип открытости.
Информирование контрагентов и общественности о принятых в УЦ «Псков» антикоррупционных процедурах и документах, в том числе путем создания на сайте УЦ «Псков» в сети Интернет специального раздела "Антикоррупционная политика".
- 8) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.
Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционной политики УЦ «Псков» и круг лиц, попадающих под ее действие.

Антикоррупционная политика УЦ «Псков» распространяется на:

- 1) работников учреждения, состоящих с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой ими должности и выполняемой функции;
- 2) лиц, выполняющих работы и оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам, заключенным с учреждением;
- 3) обучающихся УЦ «Псков».

5. Обязанности работников ОГУ, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

5.1. Работники УЦ «Псков» обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или руководство УЦ «Псков» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов.

6. Обязанности работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики ОГУ.

6.1. Работники, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики УЦ «Псков», обязаны:

- разрабатывать и представлять на утверждение директору проекты локальных нормативных актов УЦ «Псков», направленные на реализацию мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- принимать и рассматривать поступившие обращения о случаях склонения работников и обучающихся к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками и обучающимися;
- проводить анализ должностных обязанностей работников УЦ «Псков», исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений;
- организовывать обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование;
- проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовки соответствующих отчетов директору;
- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности УЦ «Псков» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

7. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики УЦ «Псков».

7.1. За несоблюдение требований Антикоррупционной политики УЦ «Псков» работники и обучающиеся несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8. Заключительные положения.

8.1. Антикоррупционная политика УЦ «Псков», ее изменения и дополнения утверждаются директором, с учетом мнения совещательных коллегиальных органов управления УЦ «Псков».

8.2. Конкретные мероприятия, направленные на предупреждение и противодействие коррупции в УЦ «Псков», разрабатываются лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики учреждения, и утверждаются приказами директора.