

УТВЕРЖДАЮ:
Директор УЦ «Псков»
 Н.А. Иванов
«21» сентября 2017 г.

**Кодекс
этики и служебного поведения работников
Частного образовательного учреждения дополнительного
профессионального образования «Учебный центр «Псков» (УЦ «Псков»).**

1. Общие положения.

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Псков» (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми необходимо руководствоваться работникам УЦ «Псков», независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», уставом УЦ «Псков», Правилами внутреннего трудового распорядка УЦ «Псков», Антикоррупционной политикой УЦ «Псков», иными локальными нормативными актами и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3. К числу работников УЦ «Псков», на которых распространяется настоящий Кодекс, относятся лица, работающие в нем по трудовому договору и занимающие должности педагогических работников, а также должности административно-управленческого, инженерно-технического, учебно-вспомогательного и иных видов персонала согласно штатному расписанию, утвержденному в установленном порядке, либо нанятые для выполнения конкретного вида работы.

1.4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников УЦ «Псков» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета образовательного учреждения, доверия обучающихся и граждан к его работникам.

1.5. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере предоставления образовательных услуг, уважительного отношения к работникам УЦ «Псков» в общественном мнении, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.6. Работники УЦ «Псков» обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.7. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками УЦ «Псков» своих должностных обязанностей.

1.8. Знание и соблюдение работниками УЦ «Псков» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников УЦ «Псков».

2.1. Основными принципами служебного поведения работников УЦ «Псков» являются:

- а) законность;
- б) справедливость;
- в) уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан;
- г) добросовестность;
- д) профессионализм.

2.2. Работники УЦ «Псков» при осуществлении своей трудовой деятельности обязаны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы образовательного учреждения;
- б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных работнику УЦ «Псков» согласно занимаемой им должности;
- в) при осуществлении своих должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- г) исключать действия, вызванные влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- д) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность со стороны отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- е) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- ж) проявлять корректность и внимательность во взаимодействии и общении со всеми участниками образовательного процесса, коллегами, гражданами и должностными лицами;
- з) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками Учебного центра «Псков» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету УЦ «Псков»;
- к) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- л) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- м) незамедлительно информировать непосредственного руководителя или руководство УЦ «Псков» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- н) незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

о) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, в том числе сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов;

п) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность сторонних организаций, структурных подразделений образовательного учреждения, коллег, обучающихся и граждан при решении вопросов личного характера;

р) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности УЦ «Псков» и его руководства, если это не входит в должностные обязанности работника и может нанести вред деловой репутации образовательного учреждения;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе УЦ «Псков», а также оказывать содействие в получении ими достоверной информации в установленном порядке;

т) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3. Работники УЦ «Псков», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны выступать образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в образовательном учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Этические правила служебного поведения работников УЦ «Псков».

3.1. В служебном поведении работники УЦ «Псков» обязаны исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник УЦ «Псков» обязан воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.3. Служебное поведение работников УЦ «Псков» должно способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники образовательного учреждения должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника УЦ «Псков» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата рабочего мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к образовательному учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса.

4.1. Несоблюдение требований настоящего Кодекса является основанием для привлечения работников УЦ «Псков» к дисциплинарной ответственности.

4.2. Рассмотрение вопросов, связанных с несоблюдением работниками УЦ «Псков» требований настоящего Кодекса, осуществляется директором и уполномоченными им должностными лицами.

5. Заключительные положения.

5.1. Настоящий Кодекс, а также вносимые в него изменения и дополнения утверждаются директором УЦ «Псков» с учетом мнения профсоюзной организации работников.