



УТВЕРЖДАЮ

Директор УЦ «Псков»

Н.А.Иванов Н.А.Иванов

«05» *сентября* 2023 г.

**Программа дополнительного профессионального образования
- повышения квалификации
"Предупреждение коррупции в организациях"**

Рассмотрено на заседании методической
комиссии отделения «Школа бизнеса»
Протокол № 05 от «04» сентября 2023 г.
Председатель методической комиссии

Е.А. Ильенко Е.А. Ильенко

г. Псков
2023 год

Содержание

1. Пояснительная записка.....	3
2. Цель программы.....	4
3. Планируемые результаты обучения.....	4
4. Учебный план	8
5. Календарный учебный график	10
6. Рабочая программа	12
7. Организационно-педагогические условия реализации программы.....	18
8. Формы аттестации	18
9. Итоговая аттестация.....	19
10. Список использованной литературы.....	23

1. Пояснительная записка

1.1. Нормативно-правовые основы разработки программы. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации в области противодействия коррупции "Предупреждение коррупции в организациях" (далее - программа) разработана в соответствии с нормами Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2022, 14 июля, N 0001202207140075), Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 6228; 2022, N 14, ст. 2203), с учетом требований приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. N 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 августа 2013 г., регистрационный N 29444) с изменениями, внесенными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 ноября 2013 г. N 1244 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 января 2014 г., регистрационный N 31014).

1.2. Обучение проводится по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации в области противодействия коррупции (далее - Программа), разработанной организацией ЧОУ ДПО «Учебный центр «Псков» на основе Типовой программы.

1.3. К освоению Программы допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

1.4. Форма обучения слушателей (очная, очно-заочная, заочная) определяется ЧОУ ДПО «Учебный центр «Псков» самостоятельно.

1.5. Срок освоения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации " Предупреждение коррупции в организациях" 54 часа/ 0,75 мес./3 нед./15 дней

1.6. С учетом современных образовательных технологий ЧОУ ДПО «Учебный центр «Псков» вправе: применять электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

1.7. Структура программы включает следующие разделы: общие положения, цель Программы, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, содержание разделов учебного плана, рабочая программа, организационно-педагогические условия реализации Типовой программы, формы аттестации.

2. Цель Программы

2.1. Целью повышения квалификации по Программе является совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

3. Планируемые результаты обучения

3.1. Результатами повышения квалификации является повышение уровня профессиональных компетенций за счет освоения и (или) углубления знаний и умений в области противодействия коррупции.

3.2. В ходе освоения Программы будут усовершенствованы и (или) получены следующие профессиональные компетенции (далее - ПК), учитывающие положения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции":

способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению (ПК-1);

способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции (ПК-2).

способность и готовность принимать и применять меры по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и устранению причин коррупции, а также по пресечению коррупционных и иных правонарушений (ПК-3).

3.3. Карта компетенции раскрывает компонентный состав компетенции, технологии ее формирования и оценки:

1) Дисциплинарная карта компетенции ПК-1

ПК-1	
способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению	
Технологии формирования:	Средства и технологии оценки:
Лекции, Практические занятия	Тестирование

2) Дисциплинарная карта компетенции ПК-2

ПК-2	
способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции	
Технологии формирования:	Средства и технологии оценки:
Лекции, Практические занятия	Тестирование

3) Дисциплинарная карта компетенции ПК-3

ПК-3	
способность и готовность принимать и применять меры по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и устранению причин коррупции, а также по пресечению коррупционных и иных правонарушений	
Технологии формирования:	Средства и технологии оценки:
Лекции, Практические занятия	Тестирование

3.4. ЧОУ ДПО «Учебный центр «Псков» вправе применять иные средства и технологии оценки ПК.

3.5. В результате освоения Программы слушатель должен знать:

- понятие, признаки и виды коррупции;

- подходы к пониманию коррупции, причины ее возникновения и негативные последствия;
- основные положения международных правовых актов в области противодействия коррупции;
- основные направления государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- положения действующих федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- методические рекомендации и другие инструктивно-методические материалы, касающиеся реализации требований федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- основные принципы противодействия коррупции;
- организационные основы противодействия коррупции;
- меры по профилактике коррупции;
- основные антикоррупционные стандарты поведения;
- меры ответственности за коррупционные правонарушения.
- актуальную судебную практику по вопросам привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения.

3.6. По результатам освоения Программы слушатель должен уметь:

- выражать нетерпимость к коррупционному поведению;
- анализировать и использовать в своей деятельности нормативные правовые акты Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- обеспечить принятие мер по предупреждению коррупции в организациях;
- вырабатывать предложения, направленные на повышение эффективности профилактики коррупции в организации;
- критически оценивать информацию;
- определять меру дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения.

3.7. По результатам освоения Программы слушатель должен иметь навыки:

- идентификации коррупционных правонарушений в конкретной жизненной ситуации;

- реализации практических мер по профилактике коррупции;
- соблюдения нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции в своей деятельности;
- работы с материалами судебной практики по вопросам привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения;
- привлечения к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения.

4.1. Матрица соотнесения разделов учебного плана Типовой программы и формируемых в них общепрофессиональных и профессиональных компетенций:

№ п/п	Наименование разделов	Всего, часов	ПК		
			ПК-1	ПК-2	ПК-3
1.	Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	2	+	+	+
2.	Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	2	+	+	-
3.	Зарубежные акты в области противодействия коррупции	2	+	+	+
4.	Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	2	+	+	+
5.	Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2	+	-	+
6.	Возможные подходы к проведению оценки коррупционных рисков	4	+	-	+
7.	Антикоррупционная политика организации	2	+	+	+
8.	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	2	+	+	+
9.	Кодекс этики и служебного поведения работников организации	2	+	+	+
10.	Положения о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности	2	+	+	+
11.	Каналы получения информации и защита заявителей, сообщивших о фактах коррупции	2	+	+	+
12.	Возможные подходы к информированию и консультированию в рамках профилактики коррупции	2	+	-	+
13.	Иные меры по предупреждению коррупции в организациях	2	+	+	+
14.	Планирование деятельности в области противодействия коррупции	2	+	-	+
15.	Подготовка локальных нормативных правовых и иных актов в области противодействия коррупции	2	+	-	+
16.	Меры по предупреждению коррупции и трудовое законодательство Российской Федерации	2	+	+	+
17.	Меры по предупреждению коррупции и законодательство Российской Федерации о персональных данных	2	+	+	+
18.	Антикоррупционные коллегиальные органы в организации	2	+	-	+
19.	Участие в коллективных инициативах	2	+	-	+
20.	Стандартизация и сертификация в рамках предупреждения коррупции	2	+	-	+
21.	Ответственность за коррупционные правонарушения	4	+	+	+
22.	Использование цифровых технологий в противодействии коррупции	2	+	+	+
23.	Возможные подходы к профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	4	+	+	+
24.	Итоговая аттестация	2	+	+	+

5. Календарный учебный график

Календарный месяц, в котором проводится обучение по программе	Даты начала и окончания обучения по программе	День освоения программы	Дисциплина программы и количество часов
(Наименование месяца)	Теоретические и практические (даты проведения)	1 день	Д 1 (2 часа) Д 2 (2 часа)
		2 день	Д 3 (2 часа) Д 4 (2 часа)
		3 день	Д 5 (2 часа) Д 6 (2 часа)
		4 день	Д 6 (2 часа) Д 7 (1 часа)
		5 день	Д 7 (1 часа) Д 8 (2 часа)
		6 день	Д 9 (2 часа) Д 10 (2 часа)
		7 день	Д 11 (2 часа) Д 12 (2 часа)
		8 день	Д 13 (2 часа) Д 14 (2 часа)
		9 день	Д 15 (2 часа) Д 16 (1 часа)
		10 день	Д 16 (1 часа) Д 17 (2 часа)
		11 день	Д 18 (2 часа) Д 19 (2 часа)
		12 день	Д 20 (2 часа) Д 21 (2 часа)
		13 день	Д 21 (2 часа) Д 22 (2 часа)
		14 день	Д 23 (4 часа)
	Итоговая аттестация (дата проведения)	15 день	Итоговая аттестация (2 часа)
Используемые сокращения наименований дисциплин программы:			
Дисциплина 1 (Д 1) – Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации			
Дисциплина 2 (Д 2) Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции			
Дисциплина 3 (Д 3) Зарубежные акты в области противодействия коррупции			
Дисциплина 4 (Д 4) Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации			
Дисциплина 5 (Д 5) Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений			
Дисциплина 6 (Д 6) Возможные подходы к проведению оценки коррупционных рисков			
Дисциплина 7 (Д 7) Антикоррупционная политика организации			
Дисциплина 8 (Д 8) Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов			
Дисциплина 9 (Д 9) Кодекс этики и служебного поведения работников организации			
Дисциплина 10 (Д 10) Положения о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в			

благотворительной и политической деятельности
Дисциплина 11 (Д 11) Каналы получения информации и защита заявителей, сообщивших о фактах коррупции
Дисциплина 12 (Д 12) Возможные подходы к информированию и консультированию в рамках профилактики коррупции
Дисциплина 13 (Д 13) Иные меры по предупреждению коррупции в организациях
Дисциплина 14 (Д 14) Планирование деятельности в области противодействия коррупции
Дисциплина 15 (Д 15) Подготовка локальных нормативных правовых и иных актов в области противодействия коррупции
Дисциплина 16 (Д 16) Меры по предупреждению коррупции и трудовое законодательство Российской Федерации
Дисциплина 17 (Д 17) Меры по предупреждению коррупции и законодательство Российской Федерации о персональных данных
Дисциплина 18 (Д 18) Антикоррупционные коллегиальные органы в организации
Дисциплина 19 (Д 19) Участие в коллективных инициативах
Дисциплина 20 (Д 20) Стандартизация и сертификация в рамках предупреждения коррупции
Дисциплина 21 (Д 21) Ответственность за коррупционные правонарушения
Дисциплина 22 (Д 22) Использование цифровых технологий в противодействии коррупции
Дисциплина 23 (Д 23) Возможные подходы к профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг



УТВЕРЖДАЮ
Директор УЦ "Псков"
Н.А. Иванов
2023 г.

**Учебный план
по программе дополнительного профессионального образования
- повышения квалификации**

"Предупреждение коррупции в организациях"

Срок обучения 54 час./ 0,75 мес./ 3 нед. / 15 дней

Учебная нагрузка в неделю 18 час.

Документ о квалификации: удостоверение о повышении квалификации

№ п/п	Курсы, предметы	Всего часов	В том числе	
			Лекции	Практическое обучение
1	Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	2	2	-
2	Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	2	2	-
3	Зарубежные акты в области противодействия коррупции	2	2	-
4	Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	2	2	-
5	Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2	2	-
6	Возможные подходы к проведению оценки коррупционных рисков	4	2	2
7	Антикоррупционная политика организации	2	2	-
8	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	2	2	-
9	Кодекс этики и служебного поведения работников организации	2	2	-
10	Положения о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности	2	2	-
11	Каналы получения информации и защита заявителей, сообщивших о фактах коррупции	2	2	-
12	Возможные подходы к информированию и консультированию в рамках профилактики коррупции	2	2	-
13	Иные меры по предупреждению коррупции в организациях	2	2	-
14	Планирование деятельности в области противодействия коррупции	2	2	-
15	Подготовка локальных нормативных правовых и иных актов в области противодействия коррупции	2	2	-
16	Меры по предупреждению коррупции и трудовое законодательство Российской Федерации	2	2	-
17	Меры по предупреждению коррупции и законодательство Российской Федерации о персональных данных	2	2	-
18	Антикоррупционные коллегиальные органы в организации	2	2	-
19	Участие в коллективных инициативах	2	2	-
20	Стандартизация и сертификация в рамках предупреждения коррупции	2	2	-
21	Ответственность за коррупционные правонарушения	4	2	2
22	Использование цифровых технологий в противодействии коррупции	2	2	-
23	Возможные подходы к профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	4	4	-
24	Итоговая аттестация	2	-	-
	Всего:	54	48	4

Заведующая Школой бизнеса _____ Е.А. Ильенко

Одобрено на заседании методической комиссии протокол № 05 от «04» сентября 2023 г.

6. Рабочая программа

Наименование разделов	Вид учебных занятий, учебных работ	Содержание
Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	Лекция, 2 часа	Коррупция как социально-правовое явление, деформирующее публичное управление, правовую систему. Природа и причины коррупции, содержание и угрозы, исходящие от коррупции. Последствия коррупции. Современные формы коррупции в Российской Федерации. Основные направления и этапы развития государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции. Национальная стратегия противодействия коррупции. Национальные планы противодействия коррупции.
Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	Лекция, 2 часа	Международные универсальные и региональные соглашения в сфере противодействия коррупции (Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции от 31 октября 2003 г. (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 26, ст. 2780) (ратифицирована Федеральным законом от 8 марта 2006 г. N 40-ФЗ "О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 12, ст. 1231); вступила в силу для Российской Федерации 8 июня 2006 г.); Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок от 21 ноября 1997 г. (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 17, ст. 1899) (Российская Федерация присоединилась к данной Конвенции Федеральным законом от 1 февраля 2012 г. N 3-ФЗ "О присоединении Российской Федерации к Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 6, ст. 622); вступила в силу для Российской Федерации 17 апреля 2012 г.) и иные). Международные антикоррупционные правительственные и неправительственные организации. Международные антикоррупционные инициативы.

Зарубежные акты в области противодействия коррупции	Лекция, 2 часа	Зарубежный опыт нормативного правового и иного регулирования в области противодействия коррупции к организациям (Закон США о коррупционных практиках за рубежом (Foreign Corrupt Practices Act 1977), Закон Великобритании о взяточничестве (United Kingdom Bribery Act 2010) и иные). Минимизация рисков применения к организациям и их работникам антикоррупционного нормативных правовых и иных актов зарубежных стран экстерриториального действия.
Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Лекция, 2 часа	Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Требования к такому подразделению в части кадровых, финансовых и иных ресурсов. Обеспечение независимости. Положения о подразделении по профилактике коррупционных и иных правонарушений: функции и задачи.
Возможные подходы к проведению оценки коррупционных рисков	Лекция, 2 часа Практическое занятие, 2 часа	Роль оценки коррупционных рисков в выработке мер по профилактике коррупции. Порядок проведения оценки коррупционных рисков: идентификация, анализ и ранжирование. Основные этапы оценки коррупционных рисков. Участники оценки коррупционных рисков. Принципы оценки коррупционных рисков.
Антикоррупционная политика организации	Лекция, 2 часа	Место антикоррупционной политики в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции. Требования к антикоррупционной политике. Содержание антикоррупционной политики: принципы, цели и задачи антикоррупционной политики, круг лиц, на которых распространяются положения антикоррупционной политики. Практика организаций.
Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	Лекция, 2 часа	Место положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции. Требования к положению о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Содержание положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Возможные подходы к определениям понятий "конфликт интересов" и "личная заинтересованность".

		Квалифицирующие признаки конфликта интересов, исходя из определения, установленного в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". Необходимость принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Возможный порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации. Возможный порядок уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения посредством добровольного декларирования. Практика организаций.
Кодекс этики и служебного поведения работников организации	Лекция, 2 часа	Роль и место этики в противодействии коррупции. Антикоррупционное этическое поведение. Функции и источники этики в противодействии коррупции. Место кодекса этики и служебного поведения работников организации в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции. Требования к кодексу этики и служебного поведения работников организации. Содержание кодекса этики и служебного поведения работников организации. Методические рекомендации Минтруда России, касающиеся этических правил поведения. Практика организаций.
Положения о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности	Лекция, 2 часа	Место положений о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции. Коррупционные риски, связанные с дарением подарков и знаков делового гостеприимства, а также в связи с участием в благотворительной и политической деятельности. Требования и содержание положений о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности. Критерии допустимости (нецелесообразности) дарения (получения) подарков и знаков делового гостеприимства. Запрет отдельным категориям лиц получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки и иное). Практика организаций.

Каналы получения информации и защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции	Лекция, 2 часа	Важность защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции. Каналы получения информации от таких заявителей: способы сообщения, порядок и сроки рассмотрения сообщений, обратная связь с заявителем, проведение проверки. Принципы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции. Возможные механизмы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции. Привлечение к ответственности и поощрение. Практика организаций. Цели информирования и консультирования. Принципы информирования и консультирования по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. Внутреннее и внешнее консультирование (обучение). Общие подходы и этапы организации информирования и консультирования. Оценка результатов информирования и консультирования по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции. Мероприятия по профессиональному развитию в области противодействия коррупции. Правоприменительная практика.
Возможные подходы к информированию и консультированию в рамках профилактики коррупции	Лекция, 2 часа	Меры поощрения и дисциплинарные взыскания. Проверка контрагентов и антикоррупционная оговорка. Мониторинг и тестирование. Заключение с гражданином, замещающим должность государственной или муниципальной службы, трудового или гражданско-правового договора. Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных и иных актов организаций. Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок. Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, должностными лицами, в том числе в целях противодействия коррупции. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организаций. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. Борьба с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок. Иные меры по предупреждению коррупции в организациях. Практика организаций.
Иные меры по предупреждению коррупции в организациях	Лекция, 2 часа	План противодействия коррупции: цели, задачи, наполнение. Результаты оценки коррупционных рисков для целей подготовки плана противодействия коррупции. Оценка планов противодействия коррупции и эффективности их реализации. Критерии оценки плана. Критерии эффективности реализации
Планирование деятельности в области противодействия	Лекция, 2 часа	

коррупции		плана. Методическое обеспечение подготовки плана противодействия коррупции.
Подготовка локальных нормативных правовых и иных актов в области противодействия коррупции	Лекция, 2 часа	Особенности юридической терминологии и требования, предъявляемые к ней. Порядок и требования к формированию нормативных дефиниций. Особенности законодательной стилистики, а также общие правила изложения юридических предписаний в нормативных правовых и иных актах. Требования, предъявляемые к языку и стилю нормативных правовых актов.
Меры по предупреждению коррупции и трудовое законодательство Российской Федерации	Лекция, 2 часа	Особенности построения мер по предупреждению коррупции в организации с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации. Пределы мер по предупреждению коррупции с учетом ограничений, предусматриваемых трудовым законодательством Российской Федерации. Различия в правовом статусе работников организаций частного и государственного секторов, обуславливающие недопустимость отдельных мер по предупреждению коррупции в организациях частного сектора в связи с положениями трудового законодательства Российской Федерации.
Антикоррупционные коллегияльные органы в организации	Лекция, 2 часа	Положение об антикоррупционном коллегияльном органе в организации. Задачи такого органа. Вопросы, рассматриваемые коллегияльным органом. Состав антикоррупционного коллегияльного органа. Требования к положению об антикоррупционном коллегияльном органе в организации. Содержание об антикоррупционном коллегияльном органе в организации. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности такого органа.
Участие в коллективных инициативах	Лекция, 2 часа	Примеры коллективных инициатив в области предупреждения коррупции, в которых могут участвовать организации. Преимущества подобного участия. Коллегияльные органы государственных органов, участие в которых возможно для организаций в целях предупреждения коррупции. Положительная практика участия организаций в коллективных инициативах в области предупреждения коррупции.
Стандартизация и сертификация в рамках предупреждения коррупции	Лекция, 2 часа	Примеры стандартизации и сертификации в рамках предупреждения коррупции. Преимущества и возможные недостатки подобной стандартизации (сертификации). Практика организаций в стандартизации и сертификации в рамках предупреждения коррупции.

Ответственность за коррупционные правонарушения	Лекция, 2 часа Практическое занятие, 2 часа	Подходы к содержанию и признакам коррупционного правонарушения. Состав коррупционного правонарушения. Виды коррупционных правонарушений. Понятие и основные признаки коррупции коррупционных правонарушений дисциплинарного характера. Основные виды коррупционных правонарушений дисциплинарного характера. Порядок привлечения к ответственности. Критерии привлечения к ответственности. Рассмотрение ситуаций, установление возможных взысканий за коррупционные правонарушения. Методические материалы Минтруда России, касающиеся вопросов привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения дисциплинарного характера. Судебная практика по делам, связанным с применением взысканий за коррупционные правонарушения дисциплинарного характера. Уголовно-правовые и административно-правовые формы противодействия коррупции: понятие, сущность, примеры из правоприменительной практики. Практика прокурорского надзора.
Использование цифровых технологий в противодействии коррупции	Лекция, 2 часа	Новеллы информационной политики в сфере противодействия коррупции. Возможные подходы к информатизации деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Использование информационных и иных сервисов в противодействии коррупции. Ведение раздела официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам противодействия коррупции. Практика организаций.
Возможные подходы к профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Лекция, 4 часа	Краткий обзор законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы закупок товаров, работ, услуг. Реализация политики в сфере противодействия коррупции при осуществлении закупок. Судебная практика по делам, связанным с проявлениями коррупции при осуществлении закупок. Методические рекомендации Минтруда России по вопросам профилактики коррупции при осуществлении закупок.

7. Организационно-педагогические условия реализации программы

7.1. Реализация Программы должна обеспечивать совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

7.2. Реализация Программы обеспечивается научно-педагогическими кадрами организации, осуществляющей образовательную деятельность, при этом допустимо привлечение к образовательному процессу высококвалифицированных специалистов, деятельность которых связана с противодействием коррупции.

7.3. Выбор методов обучения с применением современных инновационных образовательных технологий и средств обучения, методов контроля и управления образовательным процессом определяется ЧОУ ДПО «Учебный центр «Псков» самостоятельно.

7.4. ЧОУ ДПО «Учебный центр «Псков» располагает материально-технической базой и учебно-методическими материалами для реализации Программы.

7.5. ЧОУ ДПО «Учебный центр «Псков» предоставляет слушателям, являющимися инвалидами или лицами с ограниченными возможностями здоровья, возможность обучения по Программе с учетом особенности их психофизического развития, индивидуальных возможностей.

8. Формы аттестации

8.1. Освоение Программы завершается итоговой аттестацией слушателей в форме, определяемой ЧОУ ДПО «Учебный центр «Псков» самостоятельно.

ЧОУ ДПО «Учебный центр «Псков» вправе самостоятельно предусмотреть в рамках освоения Программы текущий контроль успеваемости, форма, периодичность и порядок проведения которого определяется самостоятельно.

8.2. В соответствии с частью 3 и частью 10 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598; 2020, N 22, ст. 3379) лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ о квалификации (удостоверение о повышении квалификации), образец которого самостоятельно устанавливается ЧОУ ДПО «Учебный центр «Псков».

8.3. В соответствии с частью 12 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598) лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть Программы и (или) отчисленным из ЧОУ ДПО «Учебный центр «Псков» выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому ЧОУ ДПО «Учебный центр «Псков»

9. Итоговая аттестация

Итоговая аттестация проводится в форме тестирования.

- 1. Основные направления государственной политики в области противодействия коррупции определяются:**
 - а) Правительством Российской Федерации;
 - б) Президентом Российской Федерации.
 - в) Федеральным Собранием Российской Федерации;
 - г) Советом Безопасности Российской Федерации
- 2. Какая форма предусмотрена для уведомления государственным служащим (муниципальным служащим) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения?**
 - а) в письменной форме
 - б) в устной форме
 - в) оба варианта возможны
- 3. Обо всех случаях обращения к работнику организации каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работнику организации следует:**
 - а) уведомить комиссию по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов, образованную в организации
 - б) уведомить органы прокуратуры
 - в) обратиться в суд
 - г) уведомить работодателя, органы прокуратуры, иные государственные органы
- 4. Граждане, замещавшие должности государственной гражданской службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, обязаны при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы:**
 - а) постоянно, при каждом заключении трудового договора
 - б) в течение двух лет после увольнения с государственной службы
 - в) в течение пяти лет после увольнения с государственной службы
 - г) в течение 12 месяцев после увольнения с государственной службы
- 5. Какие категории работников организации должны пройти обучение по вопросам противодействия коррупции?**
 - а) работники, ответственные за предупреждение коррупции в организации,
 - б) вновь принятые работники,
 - в) все работники,
 - г) руководители

6. Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами в целях противодействия коррупции может быть реализовано в рамках направлений:

- а) организация может принять на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации (работникам организации) стало известно.
- б) организация не несет ответственность и не защищает своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения
- в) в случае обнаружения признаков коррупционных правонарушений организация самостоятельно решает проблему без обращения в соответствующие правоохранительные органы

7. Какие функции выполняет Федеральное Собрание РФ в целях организационных основ противодействия коррупции согласно ФЗ «О противодействии коррупции»?

- а) определяет основные направления государственной политики в области противодействия коррупции;
- б) обеспечивает разработку и принятие федеральных законов по вопросам противодействия коррупции;
- в) распределяет функции между федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых оно осуществляет по противодействию коррупции

8. В конвенции ООН против коррупции «публичное должностное лицо» означает:

- а) любое избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе государства -участника на постоянной основе, за плату независимо от уровня должности этого лица;
- б) любое назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе государства - участника на постоянной или временной основе, за плату или без оплаты труда, независимо от уровня должности этого лица;
- в) любое назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе государства - участника на постоянной или временной основе, за плату или без оплаты труда, независимо от уровня должности этого лица;

9. Какая из перечисленных мер является профилактикой коррупции:

- а) Подготовка проектов указов, распоряжений и поручений Президента РФ по борьбе с коррупцией;
- б) Создание механизма взаимодействия правоохранительных и иных государственных органов с общественными и парламентскими комиссиями по вопросам противодействия коррупции;
- в) Развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства РФ о противодействии коррупции

10. Каким категориям лиц запрещено открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации:

- а) руководители организаций;
- б) государственные должности субъектов Российской Федерации
- в) должностные лица, ответственные за противодействие коррупции в государственных организациях

11. В случае непредставления проверенным людям сведений, подтверждающих законность получения денежных средств и иных доходов, или представления недостоверных сведений :

- а) материалы проверки в 5-дневный срок направляется руководителю организации
- б) материалы проверки в 10-дневный срок направляется в органы прокуратуры РФ
- в) материалы проверки в 3-дневный срок после ее завершения направляются лицом, принявшим решение о ее осуществлении, в органы прокуратуры РФ

12. Лицо, замещающее государственную должность РФ, государственные должности субъектов РФ, муниципальные должности, подлежит увольнению в связи с утратой доверия по причине (Выберите все верные утверждения из перечисленных):

- а) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является
- б) участие лица на безвозмездной основе в деятельности органа управления коммерческой организации
- в) осуществление лицом деятельности осуществления лицом предпринимательской деятельности

13. К последствиям коррупции относится (выберите все верные утверждения из перечисленных)

- а) рост численности государственных служащих
- б) ущерб репутации государственных органов
- в) увеличение зарплат для предпринимателей

14. В соответствии с ФЗ от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции является обязанностью:

- а) только правоохранительные органы
- б) только государственных органов
- в) как государственных органов, иных государственных организаций, так и организаций частного сектора (коммерческих и некоммерческих)

15. Описание коррупционного риска состоит из:

- а) краткого описания распределяемой в критической точке выгоды (преимущества)
- б) перечня потенциальных выгодоприобретателей
- в) описания личной выгоды, получаемой недобросовестным работником (работниками)
- г) описания возможных способов передачи работнику незаконного вознаграждения
- д) все вышеперечисленное

16. Какая сумма денег признается крупным размером взятки (а также стоимость ценных бумаг, иного имущества или выгод имущественного характера):

- а) до 25 тысяч рублей
- б) от 25 до 150 тысяч рублей
- в) от 150 тысяч рублей до 1 миллиона рублей
- г) превышающие 1 миллион рублей

17. Федеральным законом «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» установлено, что коррупционными факторами нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) являются:

- а) положения, устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования
- б) Факторы, связанные неопределенностью реализации полномочий органа государственной власти или органа местного самоуправления, факторы, связанные с наличием правовых пробелов, а также факторы системного характера – нормативные коллизии.
- в) дефекты норм и правовые формулы, которые могут способствовать проявлениям.

18. В соответствии с уголовным законодательством Российской Федерации предметом взятки могут являться (выберите все верные утверждения из перечисленных):

- а) обещание покровительства
- б) неимущественная выгода
- в) ценные бумаги
- г) деньги

19. Какая ответственность предусмотрена за незаконное вознаграждение от имени юридического лица?

- а) ответственность законодательством не предусмотрена
- б) дисциплинарная
- в) гражданско-правовая
- г) административная
- д) уголовная

20. Что в соответствии с Уголовным кодексом РФ является мелким взяточничеством? (выберите все верные утверждения из перечисленных):

- а) получение взятки, дача взятки лично или через посредника в размере, превышающем 1 тысячу рублей.
- б) получение взятки, дача взятки лично или через посредника в размере, не превышающем 10 тысяч рублей.
- в) получение взятки, дача взятки лично или через посредника в размере, превышающем 50 тысяч рублей.
- г) получение взятки, дача взятки лично или через посредника в размере, не превышающем 3 тысячи рублей.

10. Список использованной литературы

1. Федеральный закон "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов" от 17.07.2009 N 172-ФЗ (последняя редакция).
2. Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» // Справочная правовая система «Консультант Плюс».
3. Федеральный закон от 03.12.2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»
4. Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
5. Федеральный закон от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»
6. Федеральный закон от 31.07.2020 г. № 259-ФЗ «О цифровых финансовых активах, цифровой валюте и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»
7. Декларация Организации Объединенных Наций о борьбе с коррупцией и взяточничеством в международных коммерческих операциях от 16 декабря 1996 г. // Справочная правовая система «Консультант Плюс».
8. Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ // Справочная правовая система «Консультант Плюс».
9. Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции от 31 октября 2003 г. // Справочная правовая система «Консультант Плюс».
10. Приказ Министерства внутренних дел Российской Федерации от 18.04.2023 № 240 "О внесении изменений в нормативные правовые акты МВД России по вопросам противодействия коррупции"

11. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.05.2022 № 331н "Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области противодействия коррупции"
12. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ // Справочная правовая система «Консультант Плюс»
13. Указ Президента Российской Федерации от 22.12.2015 г. № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»
14. Указ Президента Российской Федерации от 23.06.2014 г. № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»
15. Указ Президента РФ от 1 июля 2010 г. N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов" (с изменениями и дополнениями)
16. Указ Президента РФ от 19 мая 2008 г. N 815 "О мерах по противодействию коррупции" (с изменениями и дополнениями).